

云南大天种业有限公司

2021年8月工作简讯

一、管理人员内部竞聘大会

8月7日、8日上午，公司召开管理人员内部竞聘大会，公开竞聘选拔5个部门、8个职位的管理人员。通过广泛的发动和严格的资格审查，共有16名骨干员工踊跃参与，体现了我司员工勇于自荐、敢于挑战的精神风貌。会上，竞聘员工从工作业绩、岗位理解、竞聘理由、工作规划等方面进行了生动的阐述，现场统计、公布了每位竞聘者的竞聘得分。





这次竞聘活动引入公开竞聘机制的方式，营造了公平竞争、实力干事的竞争氛围，充分体现了“能者上、庸者下”的用人原则，是公司推行选拔与晋升制度改革的成功实践，也将为后续系统化、常态化的竞聘活动奠定基础。公司将持续创新选人用人机制，为广大员工提供了展示才华、担当责任的机会和干事创业的平台。

二、省级民族团结进步示范单位创建检查验收组到公司检查验收创建工作

8月10日上午，省级民族团结进步示范单位创建工作检查验收组组长周汇涛一行到公司检查验收民族团结进步示范单位创建工作。



检查验收组一行通过现场查看宣传墙、宣传栏、荣誉墙、职工之家、党建走廊、民族团结进步示范创建工作活动室等场所，听取创建工作讲解，掌握公司民族团结进步示范单位创建工作情况，并给予了高度肯定。

检查结束时，验收组领导强调：民族团结进步创建只有起点，没有终点，不论验收结果如何，都应该深度挖掘民族团结亮点，突出主题主线，始终把团结、进步、繁荣、共享作为民族团结进步工作的出发点和落脚点，努力为各族人民共同繁荣发展做出新的更大贡献。

三、8月30日，县总工会副主席及相关领导，就公司职工书屋建设情况进行调研指导。

工会副主席参观了公司职工书屋，翻阅有关资料，认真了解职工书屋的硬件配套设施投入和藏书量、图书管理制度及借阅量，并就职工书屋建设管理、阵地发挥作用等情况进行交流探讨。

调研中，工会副主席对公司书屋建设扎根基层，服务基层给予了高度肯定，要求公司要进一步以“职工书屋”为示范点，利用“互联网+”搭建线上线下读书平台，坚持把职工书屋与生产经营深度融合，把学到的知识，运用到生产经营当中，不断丰富职工的业余文化生活，努力提高职工素质，提升企业创新能力，激发企业发展动力，积极争创全国总工会职工书屋。